



स्थानीय सरकार

# वीरगञ्ज राजपत्र

---

वीरगञ्ज महानगरपालिकाद्वारा प्रकाशित

---

खण्ड ५, २०७८ साल असार महिना ३० गते, संख्या १

---

भाग-१

वीरगंज महानगरपालिकाको कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन एवं  
समायोजन ऐन, २०७८



स्थानीय सरकार

# वीरगञ्ज राजपत्र

---

वीरगञ्ज महानगरपालिकाद्वारा प्रकाशित

---

खण्ड ५, २०७८ साल असार महिना ३० गते, संख्या १

---

भाग-१

## वीरगञ्ज महानगरपालिका

नेपालको संविधानको धारा २२६ तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा १०२ बमोजिम वीरगञ्ज महानगरपालिकाको नवौँ नगर सभाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

संवत् २०७८ सालको ऐन नं. १

वीरगञ्ज महानगरपालिकाको कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन एवं समायोजन  
ऐन, २०७८

## वीरगञ्ज महानगरपालिका

वीरगञ्ज महानगरपालिकाको कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन एवं समायोजन ऐन,  
२०७८

### प्रस्तावना:

मुलुक संघीय संरचनामा गई कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ लागु भई सरकारी तथा अन्य सेवाबाट समायोजन भई निजामती सेवाका कर्मचारीहरू वीरगंज महानगरपालिकामा कामकाज गर्न खटीएका तर साविकको वीरगंज नगरपालिका/उप-महानगरपालिकामा सेवा प्रवेश गरी हालसम्म स्थायी रूपमा कार्यरत रहेका तथा अन्य स्थानीय निकायमा सेवा प्रवेश गरी हाल वीरगंज महानगरपालिकामा सरुवा भइ आएका स्थायी रूपमा कार्यरत कर्मचारीहरूको हाल सम्म न्यायोचित समायोजन हुन नसकेको कारण स्थानीय सेवामा प्रवेश गरी काम गरेका समग्र कर्मचारीको वृत्ति विकास नै अबरुद्ध हुन गई त्यसको असर कार्य सम्पादनमा समेत परेकोले यसको निम्ति यथोचित सम्बोधन अपरिहार्य भएको हुँदा साविकमा वीरगंज नगरपालिका/उप- महानगरपालिकामा सेवा प्रवेश गरी कार्यरत स्थायी कर्मचारी र अन्य स्थानीय निकायमा सेवा प्रवेश गरी वीरगंज महानगरपालिकामा सरुवा /समायोजन तथा पदस्थापन भएका कर्मचारीहरूको तह बृद्धी तथा बढुवा सम्बन्धमा कानूनी व्यवस्था गरी कर्मचारी व्यवस्थापनलाई समान, न्यायोचित र एकिकृत गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम वीरगंज महानगरपालिकाको नगर सभाले यो ऐन बनाई जारी गरेको छ ।

## परिच्छेद-१

### १. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः

- (क) यस ऐनको नाम “वीरगंज महानगरपालिकाको कर्मचारी व्यवस्थापन एवं समायोजन ऐन, २०७८ रहेको छ ।
- (ख) यो “ऐन” तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

### २. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा,

- (क) “ऐन” भन्नाले वीरगंज महानगरपालिकाको कर्मचारी व्यवस्थापन एवं समायोजन ऐन २०७८ लाई सम्भन्नु पर्छ ।
- (ख) “कर्मचारी” भन्नाले साविकको स्थानीय निकाय (वीरगंज नगरपालिका / उप-महानगरपालिका, जिल्ला विकास समिति, गाउँ विकास समिति) को स्वीकृत दरबन्दीमा स्थायी नियुक्ती भई यो ऐन जारी हुँदाका वखत वीरगंज महानगरपालिकामा स्थानीय सेवामा कार्यरत कर्मचारी सम्भन्नु पर्छ ।
- (ग) “कार्यपालिका” भन्नाले वीरगंज महानगरपालिकाको नगर कार्यपालिकालाई सम्भन्नु पर्दछ ।
- (घ) “तोकिएको” वा “तोकिए बमोजिम” भन्नाले यस ऐन र यस ऐन अन्तर्गत रही महानगरपालिकाले बनाएको अन्य कानूनमा तोकिएका कुरालाई सम्भन्नु पर्छ ।
- (ङ) “नगर सभा” भन्नाले वीरगंज महानगरपालिकाको नगर सभालाई सम्भन्नु पर्छ ।
- (च) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ८४ बमोजिम नियुक्त महानगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्भन्नु पर्छ ।

- (छ) “स्थानीय सेवा” भन्नाले वीरगंज महानगरपालिका तथा साविकका अन्य स्थानीय निकायमा स्थायी पदपुर्ति भई हाल सम्म कार्यरत स्थायी कर्मचारीको सेवा समूहलाई सम्भन्नु पर्छ ।
- (ज) “महानगरपालिका” भन्नाले वीरगंज महानगरपालिकालाई सम्भन्नु पर्छ ।
- (झ) “स्थानीय कानून” भन्नाले वीरगंज महानगरपालिकाबाट जारी भएका कानूनलाई सम्भन्नु पर्छ ।
- (ञ) समिति भन्नाले दफा ९ बमोजिम गठित समितिलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

### परिच्छेद- २

#### समायोजन मिलान सम्बन्धी व्यवस्था

#### ३. महानगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरूको समायोजन तह मिलान

- (१) साविकको स्थानीय निकाय वीरगंज नगरपालिका/उप-महानगरपालिका र अन्य स्थानीय निकाय (जिल्ला विकास समिति र गाउँ विकास समिति) को स्वीकृत दरवन्दीमा स्थायी नियुक्ती भइ यो ऐन जारी हुँदाका वखत वीरगंज महानगरपालिकामा कार्यरत स्थानीय सेवाका सबै कर्मचारीहरूलाई एकपटकको लागि देहाय बमोजिम समायोजन तह मिलान तथा ग्रेड (तलब बृद्धी) बृद्धी गरिने छ ।

साविकको तह	अबधी (बर्ष)	समायोजन तह	गरिने	विगत चार वर्षको कार्य सम्पादनको अंक	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता
श्रेणी विहिन दोस्रो		श्रेणी विहिन तेस्रो			
श्रेणी विहिन तेस्रो (नगर प्रहरी, वारुणयन्त्र र सरसफाइ सहजकर्ता समेत)		श्रेणी विहिन चौथो (नगर प्रहरी, वारुणयन्त्र र सरसफाइ सहजकर्ता समेत)			
श्रेणी विहिन चौथो (नगर प्रहरी, वारुणयन्त्र		श्रेणी विहिन पाचौं (नगर प्रहरी,			

र सरसफाइ सहजकर्ता समेत)		वारुणयन्त्र र सरसफाइ सहजकर्ता समेत)		
सहायक स्तर तृतीय	३	सहायकस्तर चौथो	९०प्रतिशत	दश कक्षा वा सो सरह उतिर्ण गरेको
सहायकस्तर चौथो	३	सहायकस्तर पाँचौ	९०प्रतिशत	प्रवेशिका वा सो सरह
सहायकस्तर पाँचौ	३	अधिकृतस्तर छैठौ	९०प्रतिशत	प्रविणता प्रमाणपत्र तह वा सो सरह
अधिकृतस्तर छैठौ	४	अधिकृतस्तर सातौ	९०प्रतिशत	सम्बन्धित विषयमा स्नातक वा सो सरह
अधिकृतस्तर सातौ	४	अधिकृतस्तर आठौ	९०प्रतिशत	सम्बन्धित विषयमा स्नातक वा सो सरह
अधिकृत स्तर आठौ	४	अधिकृतस्तर नवौ	९०प्रतिशत	सम्बन्धित विषयमा स्नातक वा सो सरह

- (२) उपदफा(१) मा जुन सुकै कुरा लेखिएको भएतापनि उपदफा (१) बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएको तर सोही तहको स्थायी पदमा ९ वर्ष वा सो भन्दा बढी अबधी पुरा गरेको भए एक पटकको लागि एक तह वृद्धी गरिने छ ।
- (३) उपदफा (१) र (२) मा तोकिएको मापदण्डमा नपर्ने र अविछिन्न रुपमा काम गर्नेहरुको हकमा २ ग्रेड थप गरिने छ ।
- (४) उपदफा (१) बमोजिम तह बृद्धी गर्दा साविकको पदमा ५ वर्ष सम्म काम गरेका कर्मचारीलाई कुनै थप सुविधा प्रदान गरिने छैन, तर साविकको

पदमा ५ वर्ष भन्दा माथी काम गरेका कर्मचारीको हकमा भने ५ वर्ष देखी ७ वर्ष सम्मको लागि थप एक ग्रेड ७ वर्ष देखी ९ वर्ष सम्मको लागि थप दुइ ग्रेड र ९ वर्ष देखी माथी ३ ग्रेड थप सुविधा दिइ सोही अनुरूप जेष्ठता समेत कायम गरिने छ ।

- (५) उपदफा (१) बमोजिमको पदनाममा सम्बन्धित सेवा वा समूह जनाई पदनाम कायम हुनेछ ।
- (६) यस दफा बमोजिम महानगरपालिका स्थानीय सेवाका कर्मचारीलाई समायोजन गर्दा कायम हुने तलब निजले साविकमा खाइपाई आएको तलब भन्दा कम हुने भएमा ग्रेड बृद्धी गरी तलब मिलान गरिनेछ ।
- (७) उपदफा (१) बमोजिम समायोजन स्वीकार गर्ने कर्मचारीहरूले समायोजन कायम हुने तहका निम्ति तोकिएको तलबमान र सुविधाहरू प्राप्त गर्नेछन ।

#### **४. समायोजन तह मिलानको पत्र दिने**

- (१) यस ऐन बमोजिम वीरगंज महानगरपालिका स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले यो ऐन स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन भए पछि समायोजन तह मिलान (तह बृद्धी) को पत्र दिनुपर्ने छ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम दिईने पत्र अनुसुची –१ बमोजिमको हुनेछ ।

#### **५. पदस्थापना गरिने:**

- (१) दफा ३ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई समायोजन पश्चात पदस्थापन गर्नु अघि स्वतः पुल दरवन्दीमा कायम भएको मानिने छ । यसरी समायोजन भइ पुल दरवन्दीमा कायम भएका कर्मचारीलाई पदस्थापन गर्नुपूर्वको यथास्थानमा कामकाज गर्न बाधा पुगेको मानिने छैन ।
- (२) दफा ३ बमोजिम समायोजन तह मिलान भएका महानगरपालिका अन्तर्गत रहेका स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूलाई समायोजन पश्चात महानगरपालिकाले स्वीकृत गरेको संगठन संरचना र दरवन्दी बमोजिम

मित्त्वो सेवा समुहको पदमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट पदस्थापन गरिने छ ।

#### ६. समायोजन भएका कर्मचारीको सेवा सुविधा:

यस ऐन बमोजिम समायोजन भएका महानगरपालिकाको कर्मचारीहरूको तलब तथा अन्य सुविधा प्रचलित कानूनले तोके बमोजिम हुनेछ ।

#### ७. जेष्ठताको गणना:

- (१) यस ऐन बमोजिम समायोजन हुने कर्मचारीहरूको जेष्ठता समायोजन हुनु पूर्वको तहमा काम गरेको अवधिलाई समायोजन भई कायम हुने पदका लागि गणना हुनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम जेष्ठता गणना भएतापनि समायोजन पश्चातको पद बमोजिमको सेवा, सुविधा भने यो ऐन जारी भए पछि मात्र लागु हुने छ ।

#### ८. समिति :

दफा ३ बमोजिमको समायोजन तह मिलानका लागि आवश्यक प्रशासनिक कार्यसम्पादन गर्न तथा समायोजन/वढुवा सिफारिसको निम्ति देहाय बमोजिमको समिति रहनेछ । सो समितिको सिफारिसलाई आधार मानी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले समायोजन तह मिलान (बढुवा ) को पत्र दिने छ ।

बरिष्ठतम अधिकृत, वीरगंज महानगरपालिका –संयोजक  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको बिरगंज महानगरपालिकाको अधिकृत –सदस्य  
प्रशासन महाशाखा प्रमुख, वीरगंज महानगरपालिका –सदस्य सचिव.

#### ९. स्थायी पदपुर्ति सम्बन्धी विशेष व्यवस्था

- (१) साविकका स्थानीय निकाय र वीरगंज महानगरपालिकाको स्वीकृत दरवन्दीको अधिकृतस्तर छैठौं तह, सहायक स्तर पाँचौं र चौथो तहमा करार सेवामा काम गरी यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका वखत सम्म अविछिन्न रूपमा सोही पदमा कार्यरत कर्मचारीहरू बीच मात्र सोही पदमा छुट्टै



आन्तरिक प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा संचालन गरी एकपटकको लागि स्थायी पदपूर्ति गर्न सकिनेछ ।

(२) श्रेणी विहिन पदमा स्थायी रूपमा लगातार ८ बर्ष कार्यरत कर्मचारीहरूलाई निजले प्राप्त गरेको शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्रको आधारमा आन्तरिक प्रतिस्पर्धा गराई सहायक स्तर चौथो तह (पद) मा पदपूर्ति गर्न सकिने छ ।

(३) उपदफा १ र २ बमोजिमको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा संचालनका लागि प्रदेश लोकसेवा आयोग प्रदेश नं २ लाई अनुरोध गरिने छ ।

१०. स्थानीय तह कर्मचारीको समायोजन र व्यवस्थापन सम्बन्धमा संघीय सरकारले जारी गर्ने स्थानीय तहका कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्डमा उल्लेखित कानूनी व्यवस्था सँग यो ऐनको व्यवस्था बाभिएमा बाभिएको हदसम्म निस्कृय हुनेछ ।

११. आवश्यक व्यवस्था मिलाउने :

यो ऐन कार्यान्वयन गर्ने क्रममा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा कार्यपालिकाले यो ऐनको प्रतिकूल नहुने गरि आवश्यक व्यवस्था मिलाउन सक्नेछ ।

**अनुसूची-१**  
**दफा ४ को उपदफा(२) सँग सम्बन्धित**  
**समायोजन(तह मिलान)पत्र**

पत्र संख्या:

चलानी

श्री.....

मिति-.....

**बिषय-** समायोजन (तह मिलान) गरिएको सम्बन्धमा ।

वीरगञ्ज महानगरपालिका कर्मचारीहरुको व्यवस्थापन गर्न बनेको ऐन २०७८ बमोजिम आजैका मिति देखि लागु हुने गरी तपाईंलाई देहाय बमोजिमको पद तथा तहमा पुल दरबन्दीमा रहने गरी समायोजन (तह मिलान) गरीएको छ । समायोजन (तह मिलान)हुनु भएकोमा बधाई छ, तपाईंको उज्रवल भविष्यको कामना गर्दछु ।

**तपसिल:-**

हाल कार्यरत पदको विवरण	समायोजन गरिएको विवरण
पद	पद
तह	तह
सेवा	सेवा
समूह	समूह
नियुक्ति मिति	नियुक्ति मिति

**बोधार्थ: -**

- श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरबार ।
- श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, प्रदेश नं.२ जनकपुर ।
- श्री कर्मचारी संचय कोष, ठमेल, काठमाण्डौं ।
- श्री नागरिक लगानी कोष, नयाँ बानेश्वर ।
- श्री आर्थिक प्रशासन महाशाखा, वीरगंज महानगरपालिका ।

नगरसभाबाट पारित मिति : २०७८/०३/१२

प्रमाणिकरण मिति : २०७८/०३/२५

राजपत्रमा प्रकाशन मिति: २०७८/०३/३०

आज्ञाले,

प्रदिप कुमार निरौला  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत  
वीरगञ्ज महानगरपालिका